

Van de groen-witboek komedie naar **zekerheid** over uw **pensioen**



Een degelijk pensioenstelsel zorgt ervoor dat iedereen na zijn pensioen een behoorlijk inkomen heeft. Het zorgt ervoor dat we samen ouderen beschermen tegen armoede. Ons huidige pensioenstelsel zorgt daar nu al deels voor, maar meer is nodig en meer is mogelijk. De vergrijzing plaatst ons pensioenstelsel voor een immense uitdaging. De babyboomgeneratie gaat met pensioen. Bovendien leven we langer. Dit plaatst de huidige organisatie van het pensioenstelsel voor grote uitdagingen. Een hervorming is nodig. Zowel om de basisdoelstellingen van ons pensioenstelsel ambitieus in te vullen, als om het vertrouwen in de toekomst ervan bij de jongere generaties te versterken.

1 » Werken loont, ook voor je pensioen. **sp.a** verhoogt de link tussen wat je bijdraagt en wat je terugkrijgt. We versterken de eerste pijler. We voegen er een component aan toe, die de aantrekkelijke aspecten van de huidige tweede pijler koppelt aan het efficiënte, het veilige en het solidaire karakter van een publiek gefinancierd stelsel. Dat wil zeggen: de nauwere band tussen de bijdrage en de opbouw van rechten. Zo versterken we voor iedere werknemer, ongeacht zijn inkomen, de link tussen zijn bijdrage en zijn pensioen in het wettelijke stelsel. En we vermijden, via de publieke organisatie, dat de capriolen van de beurs de koopkracht van gepensioneerden ondergraven. Bovendien kan zo het winstbejag van verzekeringsmaatschappijen de dromen van onze ouderen niet langer doorprikken.

In de eerste fase richten we een publieke tweede component in onder paritair beheer. Met een gezamenlijke inspanning door overheid, werkgevers en werknemers in het kader van het sociaal overleg kunnen we de pensioenen op middellange termijn met 5 tot 10 procent laten stijgen.

Ook op korte termijn verbeteren we op die manier de pensioenen gevoelig. En we zetten een mechanisme in de steigers waar de jongere generaties op lange termijn van zullen genieten. Voor hen wordt deze publieke tweede component een substantiële component van het wettelijk pensioen.

2 » We verhogen de wettelijke pensioenleeftijd niet. Iedereen behoudt het recht om te stoppen met werken op 65. Om de gemiddelde effectieve uittredingsleeftijd gevoelig op te trekken, herorganiseren we de loopbaan. We zorgen samen voor periodes van minder intensief werk en voor mogelijkheden om andere taken aan te vatten. Tegelijk stimuleren en ondersteunen we werkgevers om jobs ook in de feiten toegankelijk te maken en te houden voor ou-

“Met ons gaat niet de pensioenleeftijd omhoog, wel het pensioen zelf. Met ons zal niemand nog op het einde van een lange carrière in de armoede verzeild geraken.”

dere werknemers. We schrijven 50-plussers niet af op de arbeidsmarkt.

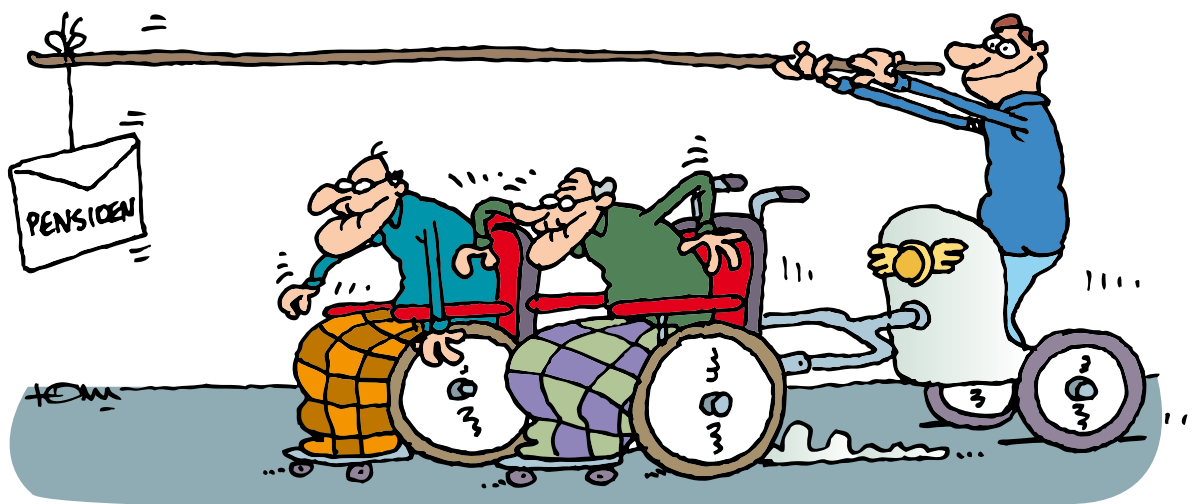
3 » Om tot een ontspannen loopbaan te komen, is het nodig dat je steeds weet welke pensioenrechten je al hebt opgebouwd. Zo kan je een correcte inschatting maken van de impact van loopbaankeuzes. Daarom ontwikkelt **sp.a** een persoonlijke loopbaan- en pensioenrekening, waardoor iedereen toegang heeft tot de informatie over de al opgebouwde pensioenrechten en van de rechten die je nog kan opbouwen. Werkende mensen hebben het recht om hun pensioen te kennen, over alle indelingen in professionele statuten en administratieve vakjes heen. Dat is vooruitgang.

4 » Vandaag heeft een kwart van de ouderen een pensioen onder de armoededrempel. Dat is een

eerlijke samenleving onwaardig. Daarom voert **sp.a** jaarlijks de welvaartsaanpassingen in de sociale zekerheid door. We verhogen de Inkomensgarantie voor Ouderen. Zo krijgt elke oudere een inkomen boven de armoededrempel. Bovendien beperken we met een maximumfactuur de hoge uitgaven voor het verblijf in een rusthuis. De rusthuisfactuur van ouderen mag nooit meer bedragen dan hun inkomen.

5 » We handhaven het Zilverfonds, dat de beste garantie biedt om de uitgaven van de federale overheid onder controle te houden en tegelijk de sociale zekerheid voldoende te financieren. We stoppen er het geld in dat we van de banken terug krijgen en we gebruiken het om de tweede component een goede startbasis te geven.

6



WE MOETEN VOORUIT MET JE PENSIOEN